



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

г. Петрозаводск

«14» апреля 2022 г.

№29 - П

О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 года № 511 «Об особенностях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»

В целях организации работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 года № 511 «Об особенностях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» (далее - постановление № 511)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - форму предложения о временном переводе к другому работодателю согласно приложению 1 к настоящему приказу (далее - предложение);
 - форму базы данных о работниках, выведенных в режим приостановки производства согласно приложению 2 к настоящему приказу;
 - форму базы данных работодателей, имеющих текущие и(или) перспективные потребности в рабочей силе согласно приложению 3 к настоящему приказу;
 - форму уведомления для работодателя о возможностях подбора работников при наличии текущей и/или перспективной кадровой потребности согласно приложению 4 к настоящему приказу.
2. Государственному казенному учреждению Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - ГКУ ЦЗН РК):
 - 1) организовать информирование работодателей о действии постановления № 511 и необходимости исполнения требований абзаца второго пункта 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости);

2) усилить контроль за исполнением работодателями требований абзаца второго пункта 2 статьи 25 Закона о занятости и обеспечить оперативное информирование Управления труда и занятости Республики Карелия (далее - Управление) о фактах несоблюдения работодателями указанных требований;

3) в случае поступления от работодателей сведений о приостановке производства (работы) (далее - простой):

а) организовать взаимодействие с работодателем, направившим данные сведения (далее – работодатель 1), в целях получения более конкретной информации о работниках, находящихся в простое, с формированием сведений по форме в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу;

б) провести анализ сведений о работодателях, предоставивших сведения о вакантных рабочих местах на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по профессиям (должностям) работников, находящихся в простое, и по иным профессиям (должностям) (далее – работодатель 2) с формированием сведений по форме в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу;

в) по итогам анализа, указанного в подпункте «б» подпункта 3 пункта 2, организовать взаимодействие с работодателями 2, направив уведомление по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему приказу;

г) при согласии работодателя 1 на временное трудоустройство работников, находящихся в простое, произвести направление данным работникам, предложений в соответствии с постановлением № 511 (с направлением копий предложений работодателю) и в случае согласия работников с предложениями, оказать содействие в оформлении трудовых отношений у работодателя 2.

4) обеспечить подготовку и направление в Управление отчетной (аналитической) информации о результатах работы, предусмотренной настоящим приказом.

3. Отделу трудоустройства, профессионального обучения и трудовой миграции Управления обеспечить организационно-методическое сопровождение деятельности ГКУ ЦЗН РК по исполнению настоящего приказа.

Начальник



Е.Е.Фролова



Форма

от ____ . ____ . 2022 г. № _____

(наименование и адрес юридического лица; Ф.И.О. и
адрес индивидуального предпринимателя)

(Ф.И.О. работника)

копия: _____
(Ф.И.О. и должность руководителя)

юридического лица; Ф.И.О. индивидуального
предпринимателя)

Предложение о временном переводе на работу к другому работодателю

Уважаемый(ая) _____!

В связи с введением в(у) _____
(наименование юридического лица; Ф.И.О. индивидуального
предпринимателя)

с «___» _____ 2022 года приостановки производства (работы) предлагаем Вам
дать согласие на временный перевод на работу к другому работодателю.

Сведения о другом работодателе и условиях работы: _____

(наименование и адрес юридического лица; Ф.И.О. и адрес индивидуального предпринимателя)

(наименование должности (профессии, специальности))

(условия оплаты труда)

(режим работы и иные условия труда на рабочем месте)

Продолжительность временного перевода: _____

В случае Вашего согласия на временный перевод, согласия Вашего и другого
работодателей с Вами будет заключен срочный трудовой договор с возможностью его
продления по соглашению сторон, но не позднее чем до 31 декабря 2022 года. На период
временного перевода действие первоначального трудового договора будет
приостановлено. При этом течение срока действия первоначального трудового договора
не прерывается.

При прекращении трудового договора, заключенного на период Вашего временного
перевода к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при
досрочном расторжении Вами данного трудового договора первоначально заключенный
Вами трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего
рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового
договора, заключенного на период временного перевода.*

* постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 года № 511 «Об особенностях
регулирувания трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»

Руководитель агентства занятости населения

На временный перевод на условиях, указанных в настоящем предложении, согласен (согласна).

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 2022 г.

Форма

**Уведомление для работодателя о возможностях подбора работников при наличии текущей
и/или перспективной кадровой потребности**

Наименование ЦЗН,
контактные данные

Наименование получателя,
контактные данные

Исх. номер и дата

Уважаемый _____!

Обращаем Ваше внимание, что в настоящее время, в связи ситуацией на рынке труда, обусловленной внешнеэкономическими факторами, на многих предприятиях одновременно высвобождается значительное количество работников. Агентство занятости населения _____ Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - АЗН _____) аккумулирует сведения о таких работниках, и может обеспечить закрытие большого числа вакансий, в том числе при наличии перспективной потребности в работниках (если работники требуются к определенному моменту).

Специалисты АЗН _____ подберут работников, исходя из потребности вашей организации, уровня квалификаций и навыков требующихся для конкретных вакансий. АЗН _____ осуществляет индивидуальный подбор работников, при необходимости, готово бесплатно обеспечить профессиональную подготовку и переобучение кандидатов, обеспечивает комплексный подход в решении бизнес-ситуации работодателей.

АЗН _____ готово организовать:

- выезд специалиста на Ваше предприятие для помощи в регистрации на ЕЦП, в формировании, анализе и внесении сведений о вакансиях, а также требованиях к соискателям, подборе соответствующих кандидатов;
- оценку потенциальных работников;
- проведение открытого отбора кандидатов;
- проведение обучения кандидатов под конкретную вакансию;
- проведение предварительного собеседования, сопровождение собеседований, как на территории Вашего предприятия, так и в помещениях ЦЗН;
- проведение онлайн-отборов для Вашего предприятия;
- подбор соискателей на временную и постоянную работу.

Также Вы можете воспользоваться онлайн-услугами на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>).

По всем возникающим вопросам обращайтесь по телефону _____ или по адресу _____.

Мы всегда готовы помочь. Надеемся на сотрудничество.

Руководитель агентства

Подпись

Расшифровка

Контактные данные исполнителя (ФИО, номер телефона)